

VERBALE DI ACCORDO AZIENDALE

tra

la Società Ener.Bit Srl con sede legale a Biella in Via Quintino Sella,12 rappresentata dal Presidente e Amministratore Delegato Arch. Paolo Maggia

e

le organizzazioni sindacali:

- FILCTEM / CGIL nella persona del Sig.Filippo Sasso Via Lamarmora n.4 Biella
- FEMCA / CISL nella persona della Sig. Giovanni Marangoni Via Garibaldi n.8 Biella
- UILTEC / UIL nella persona della Sig.Luciano Rimoli Via Rosselli n.47 Biella

Il giorno 11 Aprile 2019 presso la sede di Ener.bit in Biella, le parti si incontrano per stipulare il Premio di Risultato

Premesso:

che alla società Ener.bit srl si applica il C.C.N.L. GAS-ACQUA;

che il presente C.C.N.L. prevede l'istituto del premio di risultato;

che il predetto istituto, troverà applicazione a tutto il personale dipendente;

che, a tal fine, sono stati individuati i parametri successivi per i criteri di quantificazione dell'importo da destinare alla produttività e per la distribuzione tra il personale dipendente;

che il premio di risultato deve avere la funzione di strumento di partecipazione e di coinvolgimento ai processi di sviluppo dell'azienda, quale premessa per assicurare un servizio di migliore qualità;

Le parti come sopra individuate convengono di ratificare quanto previsto da delibera n.02/2018 del Consiglio di amministrazione del 7 marzo 2018 per l'individuazione e la corresponsione del premio di risultato 2018 che verrà erogato con la mensilità di competenza del mese di maggio 2019 con la stessa metodologia applicata ai punti 1, 2, 3 e 4 del presente accordo.

Conseguentemente le parti convengono di approvare la metodologia per l'attribuzione del premio di risultato, così strutturato:

- Valore Aggiunto

(il valore base sul quale calcolare l'incremento è rappresentato dalla media del Valore aggiunto degli ultimi tre anni 2016-2017-2018; il dato di bilancio ravvisabile dal conto economico riclassificato secondo il criterio della pertinenza gestionale);

- Indici di soddisfazione del cliente (il valore base, pari a 6, è attribuito al criterio di valutazione "sufficiente" dei questionari di gradimento somministrati ai committenti;

si attribuiscono i seguenti valori numerici ai giudizi dei committenti:

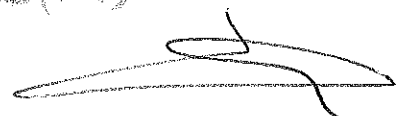
insufficiente = 5

sufficiente = 6

adeguato = 7

buono = 8

- Miglioramento rapporto fatturato dipendente (il valore base sul quale calcolare l'incremento è rappresentato dalla media del Valore della produzione degli ultimi tre anni 2016-2017-2018, mentre il numero dipendenti sarà quello dell'anno di riferimento) * 2018 (N°7)



che peseranno nelle seguenti percentuali:

Valore Aggiunto	40%
Indice di soddisfazione del cliente	40%
Miglioramento rapporto fatturato dipendente	20%

1) Valore del premio:

il premio sarà determinato da una mensilità secondo quanto previsto dal vigente C.C.N.L. facendo riferimento al livello di appartenenza e riproporzionato sulla base di quanto previsto dal paragrafo successivo e dal raggiungimento degli obiettivi collettivi.

2) Al raggiungimento di tali parametri concorreranno tutti i giorni lavorativi, ad esclusione delle assenze per: malattia (verranno esclusi dal computo della malattia i giorni con ricovero pre e post ospedaliero e Day Ospital), maternità facoltativa, assenze ingiustificate, provvedimenti disciplinari e permessi non retribuiti.

3) Modalità di erogazione del premio:

Il premio verrà erogato con lo stipendio di competenza del mese di maggio a tutti i dipendenti a libro paga, ivi compresi i tempo determinato. Per coloro che cesseranno il rapporto di lavoro durante l'anno di riferimento del premio, lo stesso verrà erogato il mese successivo la fine del rapporto di lavoro riproporzionato ai mesi di effettivo lavoro, avente come base il valore premio dell'anno precedente. Il valore premio verrà riproporzionato per il lavoro part time.

4) eventuali residui di premio risparmiati nel caso si verificassero assenze di cui al punto 2) verranno ridistribuiti in proporzione a tutto il personale nel caso in cui non venga sostituita la risorsa.

La durata del presente accordo avrà validità triennale con decorrenza 1 gennaio 2019 /31 dicembre 2021 e continuerà a trovare applicazione fino al suo rinnovo.

Le parti si incontreranno alla fine di ogni anno per verificare la corretta funzionalità dei parametri e si impegnano, sulla base della valutazione, ad una variazione degli stessi qualora se ne renda necessario.

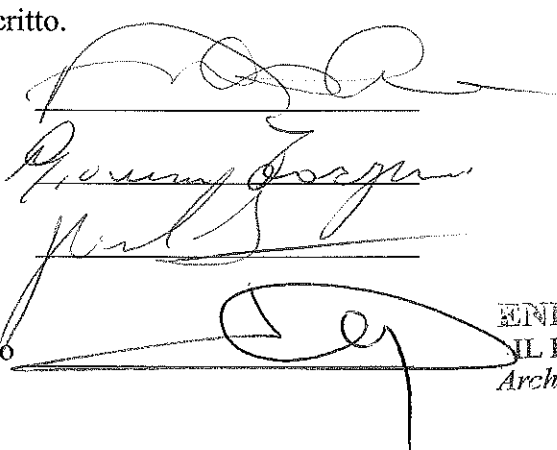
Letto, confermato e sottoscritto.

FILCTEM / CGIL

FEMCA / CISL

UILTEC / UIL

L'Amministratore Delegato



ENER.BIT SRL
IL PRESIDENTE
Arch. Paolo Maggia