



INFORMAZIONI PERSONALI

nome Silvia Basiglio
indirizzo Via Costantino Crosa, 11 - BIELLA (BI) ITALY
tel 3518272793
e-mail s.basiglio@gmail.com
Nazionalità Italiana
data di nascita 14 Aprile 1974

IN SINTESI

Psicologa del Lavoro, abilitata alla professione con Esame di Stato nell'anno 2000, dal 2004 abilitata alla valutazione psico-attitudinale tramite strumenti SHL. Ventennale esperienza in ambito privato come responsabile risorse umane in aziende manifatturiere di medie-grandi dimensioni, attualmente anche libera professionista nel recruitment, consulente organizzativa e formatrice sia in ambito pubblico che privato.

ESPERIENZE LAVORATIVE

Periodo da novembre 2018 ad oggi
datore di lavoro libera professionista a partita IVA
Tipo di impiego Consulente organizzativa: selezione del personale, sistemi di valutazione, formazione
principali incarichi

- membro di commissione per la valutazione psicoattitudinale per bandi di mobilità interna dirigenti, Regione Piemonte (nov - dic 2018)
- membro di commissione in qualità di Assessor per concorsi volti all'individuazione di dirigenti per Regione Piemonte (valutazione individuale e di gruppo)
- Assessor per Sellalab (acceleratore d'impresa di Banca Sella) con particolare riferimento alle tematiche di sviluppo delle competenze organizzative sia in ambito start up che imprese consolidate: a) mappatura e valutazione dei comportamenti organizzativi e delle dinamiche di gruppo b) individuazione dei gap di competenza; c) redazione di un percorso di formazione e sviluppo delle competenze organizzative.
- Collaboratrice in Sinthema, Biella - società di ricerca e selezione (executive search)
- Consulente organizzativa per la rete d'impresе "Biella Impresa" nell'ambito di Agenda Digitale Biellese, rete pubblico/privata del territorio biellese

Periodo Da Ottobre 2010 ad oggi (da agosto 2019 con orario part-time)
datore di lavoro Manuex Srl - Quaregna, Biella - settore metalmeccanico
Tipo di impiego Responsabile Risorse Umane
principali attività svolte Creazione della struttura organizzativa e policy HR - Gestione del personale, relazioni sindacali, relazioni enti sul territorio - Selezione e formazione del personale - inserimento risorse, welfare.
 La sfida: Sono stata la prima risorsa inserita nell'azienda fondata nel 2010 (start-up). Oggi Manuex impiega circa 200 persone. Il consolidamento ed il miglioramento continuo dei processi HR, in ottica fortemente Lean, occupa gran parte della mia attività.

Periodo Settembre 2006 - Ottobre 2010
datore di lavoro Lanificio f.lli Cerruti dal 1881, settore tessile, Biella
Tipo di impiego Responsabile Risorse Umane
principali attività svolte

Attività: Gestione e sviluppo risorse umane, relazioni sindacali, selezione e formazione del personale, comunicazione interna.
 La sfida: gestione della crisi del comparto tessile – anno 2008 – riduzione del personale in esubero.

Periodo Febbraio 2001 - Settembre 2006
datore di lavoro Kimberly-Clark, settore cartario, Romagnano Sesia (NO)
Tipo di impiego Training Specialist
Principali attività svolte Attività: creazione del processo formativo (dall'analisi dei bisogni alla valutazione dei risultati) nel rispetto delle procedure ISO, gestendo un budget annuale e molteplici progetti di formazione finanziata. Formatrice e tutor, ho ideato e condotto numerosi corsi interni e sono stata referente per la comunicazione interna in ottica corporate.
 La sfida: creazione della nuova funzione di "trainer di stabilimento"

Periodo Marzo 1999 - Gennaio 2001
datore di lavoro varie
tipo di impiego Free Lance - collaborazioni a progetto
Principali attività svolte CNA (Confederazione Nazionale dell'Artigianato) Torino : Progettazione e conduzione d'aula nella formazione di apprendisti
 Studio Teorema – Torino: Realizzazione di progetti di valutazione delle competenze e orientamento al lavoro presso le 5° classi delle scuole superiori di Vercelli Informagiovani
 Comune di Collegno (TO) : collaborazione con l'Assessorato alle Politiche Giovanili del comune di Collegno (TO) per lo sviluppo di un progetto di orientamento al lavoro, presenza settimanale presso l'Informagiovani del comune stesso per fornire un servizio di counselling ai giovani fruitori del servizio (bilancio delle competenze, stesura CV, simulazione di colloqui di selezione).
 Unione Industriale Torino partecipazione a progetti di orientamento e selezione del personale.
 Fiat Pharos – Gruppo Fiat Torino: Selezione del personale, in particolare di neo laureati, da inserire all'interno del gruppo Fiat.

Periodo Marzo 1999 - Settembre 1999
datore di lavoro Michelin S.p.A.
tipo di impiego Stager
Principali attività svolte Attività di supporto all'interno del dipartimento Formazione e Selezione, sede di Torino

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Periodo 2000
nome e tipo di istituto Università degli Studi di Torino
qualifica conseguita Esame di Stato - Abilitazione alla professione di Psicologo

Periodo 1993-1999
nome e tipo di istituto Università degli Studi di Torino
Indirizzo Studi Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni
qualifica conseguita Laurea

Periodo 1988-1993
nome e tipo di istituto Liceo A. Avogadro, Biella
qualifica conseguita Diploma di Maturità Scientifica

CAPACITÀ E COMPETENZE

MADRELINGUA Italiano

ALTRE LINGUE
capacità di lettura Inglese Eccellente Francese Buona
capacità di scrittura Buona Elementare
capacità di espressione orale Buona Media

COMPETENZE RELAZIONALI ED Capacità comunicative scritte ed orali, public speaking, assertività ed empatia,

ORGANIZZATIVE	Conoscenza approfondita delle dinamiche organizzative
COMPETENZE TECNICHE	Tecniche di colloquio e selezione di gruppo ed individuale, somministrazione di test psicoattitudinali - Abilitazione all'utilizzo dell'OPQ - SHL Italia, Marzo 2004
PATENTE O PATENTI	Patente B
NOTE	maggiori informazioni : https://www.linkedin.com/in/silviabasiglio/