



INFORMAZIONI PERSONALI

nome Silvia Basiglio
indirizzo Via Costantino Crosa, 11 - BIELLA (BI) ITALY

tel 3518272793
e-mail s.basiglio@gmail.com

Nazionalità Italiana

data di nascita 14 Aprile 1974

IN SINTESI

Psicologa del Lavoro, abilitata alla professione con Esame di Stato nell'anno 2000, dal 2004 abilitata alla valutazione psico-attitudinale tramite strumenti SHL. Ventennale esperienza in ambito privato come responsabile risorse umane in aziende manifatturiere di medie-grandi dimensioni, attualmente anche libera professionista nel recruitment, consulente organizzativa e formatrice sia in ambito pubblico che privato.

ESPERIENZE LAVORATIVE

Periodo da novembre 2018 ad oggi
datore di lavoro libera professionista a partita IVA
Tipo di impiego Consulente organizzativa: selezione del personale, sistemi di valutazione, formazione
principali incarichi

- membro di commissione per la valutazione psicoattitudinale per bandi di mobilità interna dirigenti, Regione Piemonte (nov - dic 2018)
- membro di commissione in qualità di assessor per concorsi dirigenti Regione Piemonte (giugno-settembre 2019)
- Formatrice su tematiche HR per Sellalab (acceleratore d'impresa di Banca Sella)
- Collaboratrice in Sinthema, Biella - società di ricerca e selezione alti profili
- Consulente organizzativa per la rete d'impresе "Biella Impresa" nell'ambito di Agenda Digitale Biellese, rete pubblico/privata

Periodo Da Ottobre 2010 ad oggi (da agosto 2019 a part time)
datore di lavoro Manuex Sri - Quaregna, Biella - settore metalmeccanico
Tipo di impiego Responsabile Risorse Umane
principali attività svolte Creazione della struttura organizzativa e policy HR - Gestione del personale, relazioni sindacali, relazioni enti sul territorio - Selezione e formazione del personale - inserimento risorse, welfare.
 La sfida: Sono stata la prima risorsa inserita nell'azienda nata da green field. Oggi Manuex impiega circa 220 persone. Il consolidamento ed il miglioramento continuo dei processi HR, in ottica fortemente Lean, occupa gran parte della mia attività.

Periodo Settembre 2006 - Ottobre 2010
datore di lavoro Lanificio f.lli Cerruti dal 1881, settore tessile, Biella
Tipo di impiego Responsabile Risorse Umane
principali attività svolte Attività: Gestione e sviluppo risorse umane, relazioni sindacali, selezione e formazione del personale, comunicazione interna.
 La sfida: gestione della crisi del comparto tessile – anno 2008 – riduzione del personale in esubero.

Periodo Febbraio 2001 - Settembre 2006
datore di lavoro Kimberly-Clark, settore cartario, Romagnano Sesia (NO)
Tipo di impiego Training Specialist

<i>Principali attività svolte</i>	Attività: creazione del processo formativo (dall'analisi dei bisogni alla valutazione dei risultati) nel rispetto delle procedure ISO, gestendo un budget annuale e molteplici progetti di formazione finanziata. Formatrice e tutor, ho ideato e condotto numerosi corsi interni e sono stata referente per la comunicazione interna in ottica corporate. La sfida: creazione della nuova funzione di "trainer di stabilimento"
<i>Periodo datore di lavoro tipo di impiego Principali attività svolte</i>	Marzo 1999 - Gennaio 2001 varie Free Lance - collaborazioni a progetto CNA (Confederazione Nazionale dell'Artigianato) Torino : Progettazione e conduzione d'aula nella formazione di apprendisti Studio Teorema – Torino: Realizzazione di progetti di valutazione delle competenze e orientamento al lavoro presso le 5° classi delle scuole superiori di Vercelli Informagiovani Comune di Collegno (TO) : collaborazione con l'Assessorato alle Politiche Giovanili del comune di Collegno (TO) per lo sviluppo di un progetto di orientamento al lavoro, presenza settimanale presso l'Informagiovani del comune stesso per fornire un servizio di counselling ai giovani fruitori del servizio (bilancio delle competenze, stesura CV, simulazione di colloqui di selezione). Unione Industriale Torino partecipazione a progetti di orientamento e selezione del personale. Fiat Pharos – Gruppo Fiat Torino: Selezione del personale, in particolare di neo laureati, da inserire all'interno del gruppo Fiat.
<i>Periodo datore di lavoro tipo di impiego Principali attività svolte</i>	Marzo 1999 - Settembre 1999 <u>Michelin S.p.A.</u> Stager Attività di supporto all'interno del dipartimento Formazione e Selezione, sede di Torino

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

<i>Periodo nome e tipo di istituto qualifica conseguita</i>	2000 Università degli Studi di Torino Esame di Stato - Abilitazione alla professione di Psicologo
<i>Periodo nome e tipo di istituto Indirizzo Studi qualifica conseguita</i>	1993-1999 Università degli Studi di Torino Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni Laurea
<i>Periodo nome e tipo di istituto qualifica conseguita</i>	1988-1993 Liceo A. Avogadro, Biella Diploma di Maturità Scientifica

CAPACITÀ E COMPETENZE

MADRELINGUA	Italiano	
ALTRE LINGUE	Inglese	Francese
capacità di lettura	Eccellente	Buona
capacità di scrittura	Buona	Elementare
capacità di espressione orale	Buona	Media
COMPETENZE RELAZIONALI ED ORGANIZZATIVE	Capacità comunicative scritte ed orali, public speaking, assertività ed empatia, Conoscenza approfondita delle dinamiche organizzative	
COMPETENZE TECNICHE	Tecniche di colloquio e selezione di gruppo ed individuale, somministrazione di test psicoattitudinali - Abilitazione all'utilizzo dell'OPQ - SHL Italia, Marzo 2004	
PATENTE O PATENTI	Patente B	
NOTE	maggiori informazioni : https://www.linkedin.com/in/silviabasiglio/	