

# VERBALE DI ACCORDO AZIENDALE

tra

la Società Ener.Bit Srl con sede legale a Biella in Via Quintino Sella, 12 rappresentata dal  
Presidente Arch. Paolo Maggia,

assistita dall'Unione Industriale Biellese, in persona di Enrico Correale

e

le Organizzazioni Sindacali:

- FILCTEM / CGIL nella persona del Sig. Filippo Sasso, Via Lamarmora n.4 Biella
- FEMCA / CISL nella persona della Sig.ra Caterina Viscuso, Via Gramsci n.19 Biella
- UILTEC / UIL nella persona della Sig.ra Alessandra Ranghetti, Via Rosselli n.47 Biella

Il giorno 11 Giugno 2025 presso la sede di Ener.bit in Biella, le parti si incontrano per stipulare il Premio di Risultato

## PREMESSO CHE:

- alla società Ener.bit srl si applica il C.C.N.L. GAS-ACQUA;
- il presente C.C.N.L. prevede l'istituto del premio di risultato;
- il predetto istituto troverà applicazione a tutto il personale dipendente;
- a tal fine, sono stati individuati i parametri successivi per i criteri di quantificazione dell'importo da destinare alla produttività e per la distribuzione tra il personale dipendente;
- il premio di risultato deve avere la funzione di strumento di partecipazione e di coinvolgimento ai processi di sviluppo dell'azienda, quale premessa per assicurare un servizio di migliore qualità;

Conseguentemente le parti convengono di approvare la metodologia per l'attribuzione del premio di risultato, così strutturato:

- Valore Aggiunto (il valore base sul quale calcolare l'incremento è rappresentato dalla media del Valore aggiunto degli ultimi tre anni 2022-2023-2024; il dato di bilancio ravvisabile dal conto economico riclassificato secondo il criterio della pertinenza gestionale); l'obiettivo si intende raggiunto se si è determinato l'incremento rispetto alla media del parametro di riferimento.
- Indici di soddisfazione del cliente si attribuiscono i seguenti valori numerici ai giudizi dei committenti:  
Insufficiente = 5  
Sufficiente = 6  
Adeguito = 7  
Buono = 8  
L'obiettivo si intende raggiunto se il risultato è pari o superiore a 6.
- Miglioramento rapporto fatturato dipendente (il valore base sul quale calcolare l'incremento è rappresentato dalla media del Valore della produzione degli ultimi tre anni 2022-2023-2024, mentre il numero dipendenti sarà quello dell'anno di riferimento) che peseranno nelle seguenti percentuali:
  - o Valore Aggiunto 40%
  - o Indice di soddisfazione del cliente 40%
  - o Miglioramento rapporto fatturato dipendente 20%

FS

W

W

1) Valore del premio:

il premio sarà determinato da una mensilità secondo quanto previsto dal vigente C.C.N.L. facendo riferimento al livello di appartenenza e riproporzionato sulla base di quanto previsto dall'articolo che tratta la parte economica, "Allegato al punto 1 lettera B (Incremento Retributivo Complessivo) pari a Euro 210,00 (€ duecentodieci/00) a dipendente per gli anni 2026 e 2027.

2) Al raggiungimento di tali parametri concorreranno tutti i giorni lavorativi, ad esclusione delle assenze per: malattia (verranno esclusi dal computo della malattia i giorni con ricovero pre e post ospedaliero e Day Ospital), maternità facoltativa, assenze ingiustificate, provvedimenti disciplinari e permessi non retribuiti.

3) Modalità di erogazione del premio:

Il premio verrà erogato annualmente dopo l'approvazione del bilancio consuntivo da parte degli Organi Aziendali, di norma in un'unica soluzione a tutti i dipendenti a libro paga, ivi compresi i dipendenti a tempo determinato.

Per coloro che cesseranno il rapporto di lavoro durante l'anno di riferimento del premio, lo stesso verrà erogato il mese successivo la fine del rapporto di lavoro riproporzionato ai mesi di effettivo lavoro, avente come base il valore premio dell'anno precedente.

Il valore premio verrà riproporzionato per il lavoro part time.

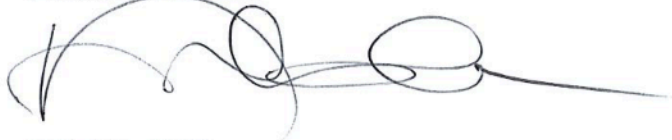
4) eventuali residui di premio risparmiati nel caso si verificassero assenze di cui al punto 2) verranno ridistribuiti in proporzione a tutto il personale nel caso in cui non venga sostituita la risorsa.

La durata del presente accordo avrà validità triennale con decorrenza 01 gennaio 2025 /31 dicembre 2027 e continuerà a trovare applicazione fino al suo rinnovo.

Le parti si incontreranno alla fine di ogni anno per verificare la corretta funzionalità dei parametri e si impegnano, sulla base della valutazione, ad una variazione degli stessi qualora se ne renda necessario.

Letto, confermato e sottoscritto.

FILCTEM / CGIL

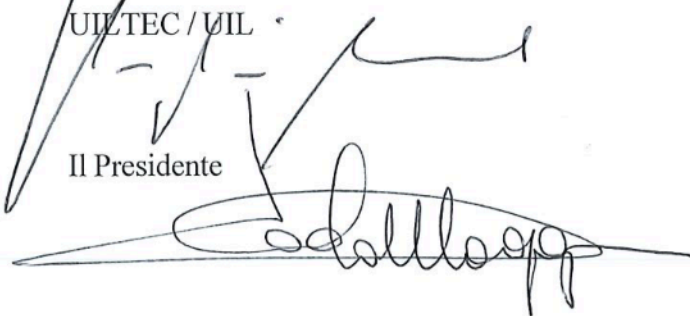


FEMCA / CISL

C. F. S. S. S. S.

UILTEC / UIL

Il Presidente



Unione Industriale Biellese

